



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31.10.2025

№ 116-р

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте инвестиционной и промышленной политики Томской области

1. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте инвестиционной и промышленной политики Томской области, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с даты его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник Департамента

Г.А. Бородулин

Утвержден
распоряжением Департамента
инвестиционной и
промышленной политики
Томской области
от 31.10.2025 № 116 - р

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих
Томской области, проходящих службу в Департаменте инвестиционной
и промышленной политики Томской области

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте инвестиционной и промышленной политики Томской области, (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу (далее - гражданская служба) в Департамент инвестиционной и промышленной политики Томской области (далее - Департамент) обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

3. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Томской области, проходящих службу в Департаменте (далее - государственные гражданские служащие), для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных гражданских служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения государственных гражданских служащих.

4. Знание и соблюдение государственными гражданскими служащими положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила поведения государственных гражданских служащих

5. Государственные гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Департамента;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Департамента;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Департамента;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

6) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, общественных объединений;

7) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации государственного гражданского служащего или авторитету Департамента;

11) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Департамента, руководителей Департамента, если это не входит в должностные обязанности государственного гражданского служащего;

12) воздерживаться от публичных высказываний, суждений, в том числе в средствах массовой информации.

6. Государственные гражданские служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, областные законы и иные правовые акты Томской области.

7. Государственные гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

8. Государственные гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе:

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

уведомлять начальника Департамента, органы прокуратуры Российской Федерации обо всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а при назначении на должность гражданской службы и исполнении должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей;

представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации;

не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, услуги материального характера, отдых, др.);

исполнять иные обязанности, соблюдать запреты и ограничения, предусмотренные законодательством в сфере противодействия коррупции.

9. Государственные гражданские служащие обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и(или) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

10. Государственные гражданские служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Департаменте благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Государственные гражданские служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, призваны:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения государственных гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

III. Этические правила поведения государственных гражданских служащих

12. В служебном поведении государственным гражданским служащим необходимо воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3) курения во время служебных совещаний, общения с гражданами.

13. Государственным гражданским служащим не рекомендуется размещать в социальных сетях изображения, текстовые, аудио- и видеоматериалы, указывающие на должностной статус и характер выполняемой работы, если данное действие не связано с исполнением должностных обязанностей.

14. Внешний вид государственных гражданских служащих при исполнении должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение государственными гражданскими служащими положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии Департамента по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих государственную гражданскую службу Томской области в Департаменте, и урегулированию конфликта интересов.

16. Соблюдение государственными гражданскими служащими положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.